

POLITICA AZIENDALE PER LA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE D&I - ISO 30415

La Direzione di PROGIN SPA ha stabilito di dotare l'Organizzazione di un Sistema per la gestione delle risorse umane, in conformità alla normativa ISO 30415:2021 attuando una politica per le risorse umane che tenga conto delle esigenze dei clienti, dei propri lavoratori, e di tutti gli stakeholders. In particolare, la Direzione si impegna:

- a migliorare la qualità della vita coerentemente con il concetto di sviluppo sostenibile, considerando l'integrazione delle politiche sociali, ambientali ed economiche;
- promuovere l'inclusione e le pari opportunità attraverso lo sviluppo professionale e la gestione dei talenti con criteri oggettivi e inclusivi, premiando il merito, senza discriminazione e distinzione alcuna.
- ad effettuare una azione costante che miri al coinvolgimento, alla motivazione ed allo sviluppo delle professionalità di tutto il personale per il raggiungimento degli obiettivi fissati, attraverso interventi di formazione continua, informazione, sensibilizzazione;
- a selezionare i propri fornitori affinché assicurino il rispetto dei principi etici essi stessi e, a loro volta, ei loro subfornitori;
- a garantire la tutela dei diritti, della salute e della sicurezza dei lavoratori;

L'Azienda adotta tutti gli strumenti a sua disposizione affinché la Politica sia vissuta attivamente e sia testimonianza dell'impegno della direzione di fronte a tutte le parti interessate. La Direzione si impegna a perseguire una politica che pone al centro delle proprie attività i propri stakeholders, interni ed esterni.

E' ferma convinzione di PROGIN SPA l'importanza di una corretta e trasparente gestione delle proprie risorse umane e la sensibilizzazione della Direzione, dei fornitori e dei collaboratori esterni, al rispetto dei principi della norma ISO 30415, attraverso le seguenti azioni:

- Rafforzare e sostenere la presenza femminile in ruoli chiave;
- Non agevolare il traffico umano;
- Garantire processi di remunerazione e incentivazione che prevedano trattamenti retributivi basati sull'equità;
- Contrastare ogni forma di discriminazione e di disparità di trattamento (in sede di assunzione, nelle retribuzioni, nell'accesso alla formazione, nelle promozioni di carriera) basate su questioni di razza, nazionalità, religione, handicap, sesso, preferenze sessuali, appartenenza a sindacati, affiliazione politica;
- Migliorare la conciliazione vita-lavoro, per garantire una crescita professionale in coerenza con il talento e le capacità dimostrate;
- Applicare in modo completo ed imparziale il contratto collettivo nazionale di lavoro a tutti i dipendenti, corrispondendo puntualmente la retribuzione stabilita e versando tutti i relativi contributi previdenziali, assistenziali ed assicurativi;
- Promuovere la crescita personale e professionale anche grazie al cambiamento culturale e allo sviluppo di competenze, contemplando aspetti di diversità ed inclusione;
- Promuovere l'inclusione e le pari opportunità attraverso lo sviluppo professionale e la gestione dei talenti con criteri oggettivi e inclusivi, premiando il merito, senza discriminazione e distinzione alcuna.

La PROGIN SPA ritiene che tutto ciò possa contribuire in maniera decisiva a migliorare le condizioni generali di gestione e di valorizzazione del patrimonio umano e, a tale scopo, si impegna a far pervenire a tutte le parti interessate) un forte messaggio volto alla conoscenza, al rispetto e all'applicazione dei requisiti previsti dalla norma ISO 30415:2021.

Roma 14/03/2022

La Direzione Progin Spa
Rag Marco Ferretti